



Guía del Evento



OneCampus
by LAUREATE

WOBI
World of Business Ideas

**World
Business
Forum**





World Business Forum



El tema de este evento es la era EXPONENCIAL: una era de movimientos, de posibilidades, de empoderamiento y de impacto. Los presentadores se enfocarán en cómo los líderes y las organizaciones pueden pasar de una mentalidad incremental a una mentalidad exponencial para aprovechar las oportunidades e impulsar un crecimiento sin precedentes. Aprende cómo potenciar la innovación radical, liberar el verdadero potencial y ejecutar visiones cada vez más ambiciosas.

CÓMO USAR ESTA GUÍA

¡Maximice su experiencia del World Business Forum, Nueva York 2018! Esta guía incluye la biografía de cada orador y sus áreas de especialización para que se familiarice con los temas a tratar a lo largo del evento. Al final de la guía, encontrará una serie de preguntas de discusión sobre los diferentes temas. Tenga en cuenta que cada presentación incluirá subtítulos en español, portugués o inglés para el beneficio de la mayor cantidad de estudiantes posibles alrededor del mundo.

ÍNDICE

SETH GODIN

JUAN ENRÍQUEZ

SARAH LEWIS

DANIEL KAHNEMAN

DANIEL GOLEMAN

SUSAN DAVID

TODD DAVIS

JEFF IMMELT

ARIANNA HUFFINGTON

PREGUNTAS



SETH GODIN

OCUPACIÓN:

Autor de best-sellers y agente de cambio

BIOGRAFÍA:

Uno de los pensadores de negocios más influyentes y talentosos del mundo es Godin, autor de 18 libros que han encabezado las listas de ventas alrededor del mundo. Escribe sobre la revolución postindustrial, la forma en la que se difunden las ideas, el marketing, el liderazgo y, sobre todo, el cambio constante. En el World Business Forum, Godin discutirá los beneficios de utilizar el pensamiento creativo y relevante para transformar ideas y prácticas de negocios.

SEGUIR EN

@ThisIsSethsBlog 

PRESENTACIÓN:

Prosperando en la Economía de Conexión

TEMAS:

- Por qué las historias que cuentan las empresas son importantes: comunicar valor y difundir ideas
- Creando productos que los clientes noten
- Por qué la conformidad ya no conduce a la comodidad: encontrar el valor para tratar su trabajo como una forma de arte
- Cómo la tecnología ha cambiado la naturaleza del liderazgo: por qué los líderes ahora vienen en formas sorprendentes
- Claves para impulsar la iniciativa a la acción en tu organización



JUAN ENRÍQUEZ

OCUPACIÓN:

Principal autoridad en ciencias de la vida y tecnología del futuro

BIOGRAFÍA:

Juan Enríquez es uno de esos individuos únicos que viven en el futuro y trabajan a la vanguardia del descubrimiento. Fue Director Fundador del Harvard Business School Life Sciences Project, es un inversor activo en empresas privadas en fase inicial en el sector de ciencias de la vida y es una de las principales autoridades mundiales en los usos y beneficios de la investigación genómica.

SEGUIR EN

@EvolvingJuan

PRESENTACIÓN:

Las próximas tendencias en la tecnología

TEMAS:

- Cómo mantenerse al día con los avances exponenciales en tecnología
- Tecnologías emergentes que cambiarán nuestra forma de trabajar: impresión 3D, robótica y sensores
- Las ventajas del nuevo mundo centrado en las redes de trabajo y su contribución a la innovación
- De la ciencia ficción al hecho científico: ¿qué es la biociencia y cómo le afectará?



SARAH LEWIS

OCUPACIÓN:

Autor de Best-sellers, curadora y docente asistente de la Universidad de Harvard

BIOGRAFÍA:

Curadora y crítica, Sarah Lewis se ha convertido en una potencia cultural por sus innovadores perspectivas sobre el diálogo entre cultura, historia e identidad. Es historiadora cultural de la Universidad de Harvard y autora del libro *The Rise: Creativity, the Gift of Failure and the Search for Mastery*, que analiza cómo lo que a menudo llamamos erróneamente, fracaso, puede proporcionar el espacio para transformaciones improbables, y a menudo icónicas.

SEGUIR EN

@sarahelizalewis

PRESENTACIÓN:

Creatividad, el regalo del fracaso y la búsqueda del dominio

TEMAS:

- Historias que revelan los fundamentos improbables de los emprendimientos creativos humanos
- Por qué debemos pensar en el fracaso como un espacio de experimentación, incertidumbre y juego, donde el éxito no es el objetivo final
- Por qué debemos reconocer nuestros límites antes de poder probarlos
- Superando la decepción de no alcanzar nuestras metas y cómo utilizar las casi victorias como una invitación para crecer



DANIEL GOLEMAN

OCUPACIÓN:

Reconocido psicólogo y líder de la inteligencia emocional

BIOGRAFÍA:

Indiscutible autoridad mundial en inteligencia emocional, las contribuciones de Goleman al campo de la psicología han tenido un impacto transformador en el mundo de los negocios y más allá. Ha sido nombrado por el Wall Street Journal y el Financial Times como uno de los pensadores de negocios más influyentes y es el autor de numerosos best-sellers, incluyendo Inteligencia Emocional y Focus.

SEGUIR EN

@DanielGolemanEl

PRESENTACIÓN:

Capacidad mental: mentalidad e inteligencia emocional en el liderazgo

TEMAS:

- Las competencias necesarias para la autogestión y alto rendimiento
- Lo que se necesita para desarrollar un liderazgo resonante: la base de las organizaciones sostenibles del siglo XXI
- Aprovechando el poder de la autoconciencia y utilizarlo como un elemento fundamental para el desarrollo profesional
- Cómo cultivar la integración interna e interpersonal necesaria para ser un líder sabio



DANIEL KAHNEMAN

OCUPACIÓN:

Ganador del premio Nobel y padre de la economía conductual

BIOGRAFÍA:

Daniel Kahneman es uno de los líderes del pensamiento psicológico y económico más importantes del mundo. En 2002 fue galardonado con el Premio Nobel en Ciencias Económicas por su trabajo en economía del comportamiento: la psicología del juicio y la toma de decisiones. Ha sido nombrado en dos ocasiones como una de las 50 personas más influyentes en finanzas globales por Bloomberg, además ha sido reconocido como uno de los pensadores más importantes por la revista Foreign Policy y fue nombrado entre los diez economistas más influyentes del mundo por The Economist. Es el autor del best-seller, Pensar Rápido, Pensar Despacio.

PRESENTACIÓN

La psicología del juicio intuitivo y las elecciones

TEMAS:

- Revelando los sesgos que afectan las decisiones que tomamos, y algunas estrategias para superarlos
- El papel de la intuición en la toma de decisiones: cuándo confiar y cuándo pensarlo dos veces
- Por qué algunas personas son más adversas al riesgo que otras, analizando el nivel óptimo de riesgo al tomar decisiones
- La psicología de la toma de decisiones en momentos de alta presión y estrés



SUSAN DAVID

OCUPACIÓN:

Psicóloga galardonada de la facultad de medicina de Harvard

BIOGRAFÍA:

Susan David, Ph.D. es una de los principales pensadores de negocios y gestión en el mundo, además de psicóloga galardonada de la Facultad de Medicina de Harvard. Su nuevo libro, Agilidad Emocional, encabeza la lista de más vendidos del Wall Street Journal, basado en el concepto que el Harvard Business Review catalogó como la idea de negocios del año, describe las habilidades psicológicas fundamentales para prosperar en tiempos de complejidad y cambio.

SEGUIR EN

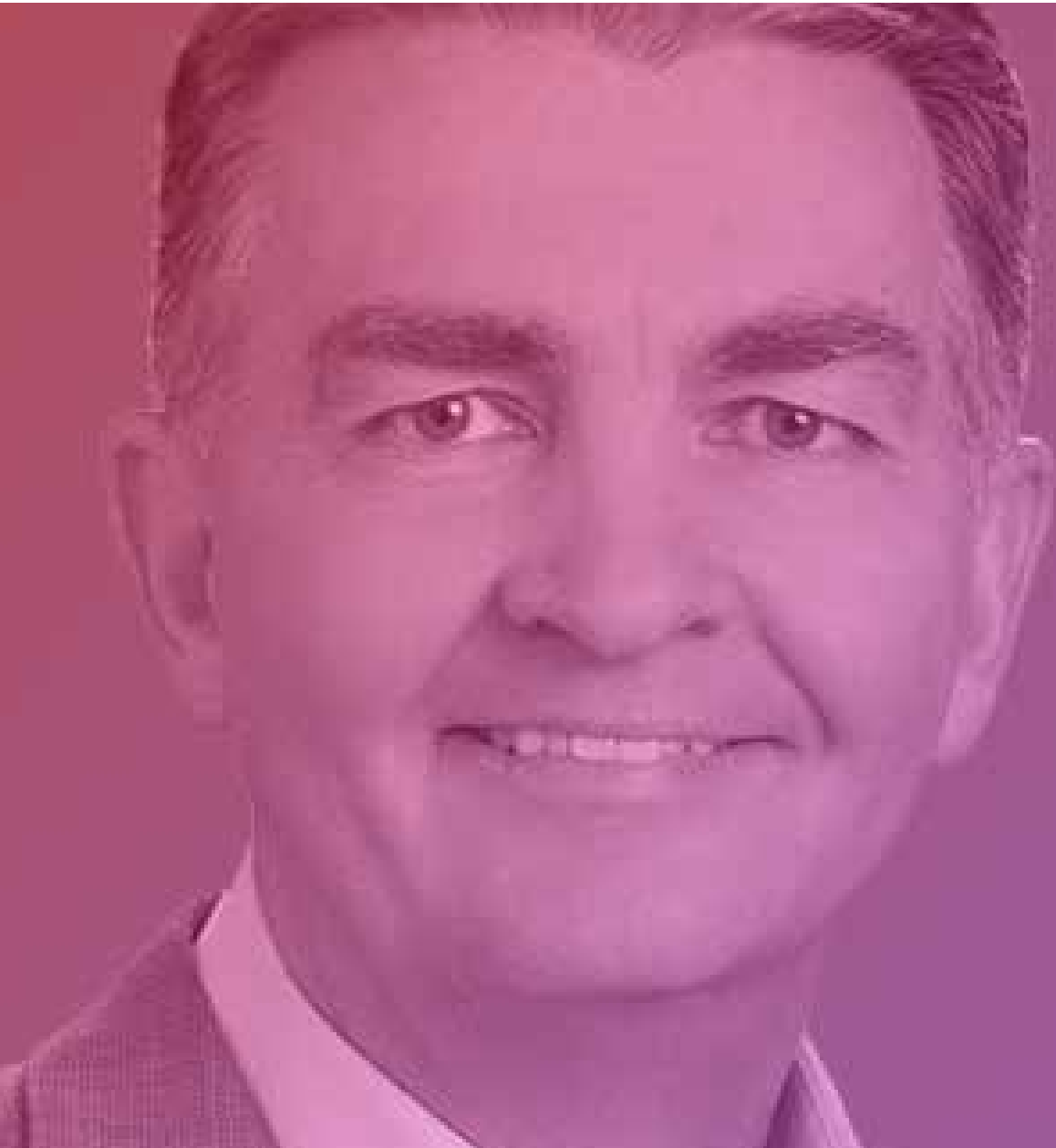
@SusanDavid_PhD

PRESENTACIÓN:

Agilidad Emocional

TEMAS:

- Qué significa agilidad emocional y por qué es clave para el desempeño
- Herramientas para mejorar la percepción crítica sobre situaciones e interacciones
- Aumentando la resiliencia: aprovechando las emociones para ayudarte a enfrentar situaciones difíciles
- Aplicando las lecciones de agilidad emocional para estimular la motivación en el lugar de trabajo e involucrar a los equipos



TODD DAVIS

OCUPACIÓN:

Ejecutivo de recursos humanos y vicepresidente ejecutivo en Franklin Covey

BIOGRAFÍA:

Todd Davis tiene más de 30 años de experiencia en recursos humanos, desarrollo de talento, reclutamiento ejecutivo, ventas y marketing. Ha trabajado en FranklinCovey durante más de 20 años, y actualmente se desempeña como Director de Personal y Vicepresidente Ejecutivo. Es el autor del reciente libro de FranklinCovey, Consigue tu Mejor tú: Las 15 Prácticas para Construir Relaciones Efectivas en el Trabajo y Alcanzar Todos tus Objetivos, y coautor del libro Talent Unleashed: 3 Leadership Conversations to Ignite the Unlimited Potential in People.

SEGUIR EN

@ToddDavisFC

PRESENTACIÓN:

Construyendo relaciones efectivas en el trabajo

TEMAS:

- Por qué las relaciones entre las personas son el mejor predictor de efectividad del personal en las organizaciones
- Aprendiendo a regular sus emociones y reacciones para fomentar la confianza
- Comprendiendo los motivos y las intenciones de los demás para guiar a su equipo hacia el éxito
- Claves para inspirar y guiar a sus colegas para mejorar sus relaciones con los demás



JEFF IMMELT

OCUPACIÓN:

Presidente y CEO, General Electric (2001-2017)

BIOGRAFÍA:

Jeff Immelt fue el noveno presidente de General Electric y se desempeñó como CEO durante 16 años, transformando GE en una empresa industrial digital más simple, más fuerte y más enfocada. Immelt renovó la estrategia de la compañía, su presencia en el mundo, su fuerza laboral y su cultura, posicionándola para el futuro. Durante su cargo, las ganancias industriales se duplicaron y GE obtuvo \$ 143 mil millones en dividendos, más que en toda la historia acumulada de la compañía.

SEGUIR EN

@JeffImmelt

PRESENTACIÓN:

Gestionando a través de la volatilidad: lecciones del gran transformador

TEMAS:

- El proceso de llevar a un conglomerado estadounidense por excelencia a una potencia mundial innovadora y digitalmente enfocada
- Recesión, burbujas y "cisne negro": claves para no solo perseverar, sino también prosperar, en tiempos de cambio
- Cómo crear valor significativo y duradero para sus clientes
- Afrontando el desafío de aceptar la digitalización y enfrentar la globalización



ARIANNA HUFFINGTON

OCUPACIÓN:

Fundadora de The Huffington Post, fundadora y CEO de Thrive Global

BIOGRAFÍA:

Al frente de uno de los sitios web de noticias más exitosos del mundo y figura clave en la actual revolución de las comunicaciones, Arianna Huffington es famosa por su trabajo como cofundadora y editora en jefe de The Huffington Post. Es autora de quince libros, incluidos, sus más recientes publicaciones, Redefine el Éxito (Thrive) y La Revolución del Sueño, y ha sido incluida en la lista de la revista Time de las 100 personas más influyentes del mundo, así como en la lista de las mujeres más poderosas de Forbes.

SEGUIR EN

@ariannahuff

PRESENTACIÓN:

Redefiniendo el éxito en un mundo de movimiento

TEMAS:

- Más allá del dinero y el poder: introducción de una tercera métrica para medir el éxito
- Reduciendo el estrés y aumentando la productividad en el mundo acelerado y conectado de hoy
- Los desafíos de la gestión del tiempo: claves para hacer malabares con múltiples prioridades simultáneamente
- Cómo 'inclinarse hacia atrás' hace que los líderes sean más sabios
- Creando una cultura organizacional apta para prosperar en una era exponencial



Preguntas para discusión

- 1.** Varios de los presentadores hablaron sobre algunas condiciones en el trabajo que los líderes pueden proporcionar para capacitar a las personas bajo su cargo y aprovechar mejor las oportunidades e impulsar el crecimiento. Comparta un ejemplo de una de las condiciones que considere importantes para su empoderamiento en el trabajo. ¿Por qué haría esto una diferencia para usted?
- 2.** La autorregulación es una habilidad personal importante en el trabajo en los tiempos de cambio y de rápido crecimiento. Mencione un ejemplo de una situación en la que la autorregulación es elemental.
- 3.** La necesidad continua de innovar en la era exponencial requiere un liderazgo que cultive una mentalidad innovadora. Mencione tres ejemplos de formas en las que un líder puede cultivar la innovación.
- 4.** Los avances tecnológicos y otras áreas de conocimiento están creciendo a un ritmo acelerado. Aprovechar las oportunidades de aprendizaje diseñadas para ayudarnos a mantenernos al día con este nuevo conocimiento puede, en última instancia, apoyar un alto rendimiento. ¿Cuáles son algunos ejemplos de oportunidades de aprendizaje atractivas que ha experimentado personalmente que cree que apoyan el alto rendimiento?

- 5.** Ser conscientes de uno mismo incluye la capacidad de autoevaluar las fortalezas y debilidades propias. Después de escuchar a los presentadores, ¿cuáles son algunas áreas que le gustaría desarrollar y mejorar? ¿Por qué son importantes para usted?
- 6.** Varios presentadores hablaron sobre la importancia de trabajar bien con otros para apoyar el éxito en la era exponencial y compartir estrategias para fortalecer las habilidades interpersonales. Comparta un ejemplo de cómo usted, o alguien que conoce, demostró con éxito una estrategia interpersonal que aumentó su efectividad personal.
- 7.** La innovación creativa a menudo requiere tomar decisiones ante la incertidumbre. ¿Cuáles son algunas de las perspectivas que aprendió de los presentadores sobre la toma de decisiones exitosas?
- 8.** Imagine que usted tiene una posición de Líder o Jefe y una de sus empleadas intentó algo innovador y fracasó miserablemente, y ahora ella está cuestionando su juicio y su valor para la organización. Según lo que aprendió de los presentadores, ¿cuáles son los tres consejos constructivos que le daría para apoyar su recuperación de la reciente idea innovadora fallida?
- 9.** Algunos de los presentadores hablaron sobre el papel de la motivación para estimular la iniciativa, el compromiso y el alto rendimiento. ¿Cuáles son las dos estrategias motivacionales discutidas por los presentadores que le motivarían a un alto rendimiento?